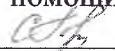


УТВЕРЖДАЮ
 Директор ГБКУ АО «Каргопольский центр
 помощи семье и детям»

 С.М. Горшкова
 « 27 » октября 2021 г.

**Реестр коррупционных рисков,
 возникающих при осуществлении закупок в ГБКУ АО «Каргопольский центр помощи семье и детям»**

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей служащих (работников), которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые	Предлагаемые
Пред-процедурный этап осуществления закупки					
1	Необоснованное расширение (ограничение), упрощение (усложнение) необходимых условий контракта	Установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупок	Директор ГБКУ АО «Каргопольский центр помощи семье и детям» Руководители структурных подразделений (отделений), по инициативе которых проводится закупка Лица, участвующие в осуществлении закупок	Формирование потребности заказчика с учетом обоснованности закупаемых товаров, работ, услуг	1. Проведение антикоррупционной экспертизы закупочной документации, в том числе проектов контрактов. 2. Повышение квалификации лиц, участвующих в осуществлении закупок
2	Необоснованный выбор способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя)	Преднамеренная подмена одного способа закупки другим Преднамеренное дробление закупки на несколько отдельных с целью выбора способа закупки у единственного поставщика	Директор ГБКУ АО «Каргопольский центр помощи семье и детям» Руководители структурных подразделений (отделений), по инициативе которых проводится закупка Лица, участвующие в осуществлении закупок	1. Разъяснение понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности. 2. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту	1. Запрет на подмену одного способа закупки другим. 2. Включение в локальные акты учреждения положений, предусматривающих возможность привлечения к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в некачественном планировании потребности (включая факты подмены

				<p>интересов.</p> <p>3. Мониторинг закупок на предмет выявления неоднократных (в течение двух-трех лет и более подряд) закупок однородных товаров, работ, услуг, способа таких закупок и организаций, с которыми заключены контракты.</p> <p>4. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Проверка наличия возможной аффилированности между участником закупки и работниками заказчика.</p>	<p>одного способа закупки другим).</p> <p>3. Проведение антикоррупционной экспертизы закупочной документации, в том числе проектов контрактов.</p> <p>4. Повышение квалификации лиц, участвующих в осуществлении закупок.</p>
3	Использование необъявленных или недопустимых условий допуска к участию в закупочных процедурах для участников закупок	Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок	<p>Директор ГБКУ АО «Каргопольский центр помощи семье и детям»</p> <p>Руководители структурных подразделений (отделений), по инициативе которых проводится закупка</p> <p>Лица, участвующие в осуществлении закупок</p>	<p>1. Мониторинг закупок на предмет выявления неоднократных (в течение двух-трех лет и более подряд) закупок однородных товаров, работ, услуг, способа таких закупок и организаций, с которыми заключены контракты.</p> <p>2. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>1. Проведение антикоррупционной экспертизы закупочной документации, в том числе проектов контрактов.</p> <p>2. Повышение квалификации лиц, участвующих в осуществлении закупок</p>
Процедурный этап осуществления закупки					
4	Необоснованное изменение или нарушение условий контракта	<p>Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок</p> <p>Внесение аванса без обеспечения исполнения обязательств по</p>	<p>Директор ГБКУ АО «Каргопольский центр помощи семье и детям»</p> <p>Лица, участвующие в осуществлении закупок</p>	<p>1. Анализ жалоб на необоснованное изменение условий контракта с привлечением работников, ответственных за предупреждение и</p>	<p>1. Своевременная подготовка и направление заказчиком проектов контрактов победителю закупок</p> <p>2. Проведение антикоррупционной</p>

		контракту или полной оплаты до выполнения всего объема работ		<p>противодействие коррупции в учреждении, на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений.</p> <p>2. Разъяснение работникам ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>3. Проверка наличия возможной аффилированности между участником закупки и работником заказчика.</p>	<p>экспертизы заключаемых контрактов.</p> <p>3. Повышение квалификации лиц, участвующих в осуществлении закупок.</p>
5	Запрос недопустимых, излишних, необъявленных документов и сведений для заключения контракта	Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок	<p>Директор ГБКУ АО «Каргопольский центр помощи семье и детям»</p> <p>Лица, участвующие в осуществлении закупок</p>	<p>1. Анализ жалоб на запрос недопустимых, излишних, необъявленных документов и сведений при заключении контракта с привлечением работников, ответственных за предупреждение и противодействие коррупции в учреждении, на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений.</p> <p>2. Разъяснение работникам ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>3. Проверка наличия возможной аффилированности между участником закупки и работником заказчика.</p>	<p>1. Запрет на запрос недопустимых, излишних, необъявленных документов и сведений для заключения контракта.</p> <p>2. Проведение антикоррупционной экспертизы заключаемых контрактов.</p> <p>3. Повышение квалификации лиц, участвующих в осуществлении закупок.</p>
6	Необоснованный отказ в заключении контракта	Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок	Директор ГБКУ АО «Каргопольский центр помощи семье и детям»	1. Анализ жалоб на необоснованный отказ в заключении контракта с привлечением работников,	1. Проведение антикоррупционной экспертизы заключаемых контрактов.

			Лица, участвующие в осуществлении закупок	ответственных за предупреждение и противодействие коррупции в учреждении, на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений. 2. Разъяснение работникам ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 3. Проверка наличия возможной аффилированности между участником закупки и работником заказчика.	2. Повышение квалификации лиц, участвующих в осуществлении закупок.
Пост-процедурный этап проведения закупок					
7	Преднамеренное ненадлежащее осуществление контроля сроков и других условий исполнения обязательств, предусмотренных контрактом	Преднамеренное затягивание сроков проверки выполнения работ или немотивированный отказ от согласования работ Необоснованные претензии по объему и срокам выполненных работ или оказанных услуг	Директор ГБКУ АО «Каргопольский центр помощи семье и детям» Руководители структурных подразделений (отделений), по инициативе которых проводится закупка Лица, участвующие в осуществлении закупок	1. Анализ жалоб на затягивание сроков проверки выполнения работ с привлечением работников, ответственных за предупреждение и противодействие коррупции, на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений. 2. Разъяснение работникам ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 3. Проверка наличия возможной аффилированности между участником закупки и работником заказчика.	1. Установление минимальной продолжительности сроков проверки выполнения работ подрядчиком. 2. Установление требований к контролю выполнения работ (установление конкретных работников учреждения, ответственных за соблюдением сроков исполнения контракта). 3. Исключение возможности работникам, участвующим в контроле сроков выполнения работ, получать какие-либо выгоды (подарки, вознаграждения, иные преференции) от подрядчика. 4. Повышение квалификации лиц, участвующих в осуществлении закупок.
8	Преднамеренные	Приемка выполненных не в	Директор ГБКУ АО	1. Разъяснение понятия	1. Установление требований к

<p>нарушения при приемке выполнения работ, предусмотренных условиями контракта</p>	<p>полном объеме (выполненных ненадлежащим образом) работ</p>	<p>«Каргопольский центр помощи семье и детям»</p> <p>Руководители структурных подразделений (отделений), по инициативе которых проводится закупка</p> <p>Лица, участвующие в осуществлении закупок</p>	<p>аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности.</p> <p>2. Обязанность работника сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Разъяснение работникам ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Проверка наличия возможной аффилированности между участником закупки и работником заказчика.</p>	<p>приемке выполнения работ (включая привлечение к приемке работ работников учреждения, участвующих в составлении спецификации к контракту). При необходимости установление возможности привлечения экспертов к оценке выполненных работ.</p> <p>2. Установление единообразного подхода к приемке выполненных работ.</p> <p>3. Исключение возможности работникам, участвующим в приемке работ, получать какие-либо выгоды (подарки, вознаграждения, иные преференции) от подрядчика.</p> <p>4. Организация внутреннего контроля по оценке исполнения контрактов.</p> <p>5. Повышение квалификации лиц, участвующих в осуществлении закупок.</p>
------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------